

titel / going international

- ▶ **Professionalisierung gefragt:** Strategien für das IHRM 12
- ▶ **Relocation:** Verband will Qualität fördern 16
- ▶ **Entsendungspraxis:** Firmen setzen Rotstift an 17
- ▶ **Mit der BASF nach Singapur** 18
- ▶ **Internationales Personalmanagement bei Coca-Cola** 19
- ▶ **Stolpersteine im Arbeits- und Steuerrecht** 20
- ▶ **Trends im interkulturellen Training** 24
- ▶ **East looks West:** Vorurteile und kulturelle Unterschiede 26
- ▶ **Zurück zum Start:** Auslandsrückkehrer reintegrieren 28

aktuell

- news und trends** 6
- das aktuelle interview:** Erhard Fürst, IV-Chefökonom 8
- das berufsportrait:** Diplomat 10

personalpraxis

- Wissensmanagement einführen** 30

motivation

- Rolf Wunderer:** Vom Mitarbeiter zum Mitunternehmer 32
- Lustlos:** Wege aus dem Leistungstief 34

vergütung

- Managergehälter liegen im Mittelfeld** 36
- Corporate Governance:** Transparenz gefordert 37
- Total Compensation:** Gehälter passgenau gestalten 38

lohn und gehalt

- Beteiligungen gezielt einsetzen** 42

outdoor

- Hart am Wind:** Segeln für Manager 44

mobbing

- Wie Unternehmen vorbeugen können** 46

personalrecht

- Mobbing:** Rechte der Opfer, Pflichten der Arbeitgeber 48

veranstaltungen

- Personal Austria am 10. und 11. November in Wien** 50
- personal manager diskutiert Zukunft der Branche** 52

service

- Onlinemesse eröffnet virtuelle Hallen** 53
- Für Sie gelesen:** Motivation – Was manager und Mitarbeiter antreibt 54
- Zeiterfassung:** Tipps für die Anbieterwahl 56
- Anbieterübersicht:** Zeiterfassung und Zutrittskontrolle 57
- Profipartner** 62
- Seminarmarkt** 64

ausblick

- Vorschau/Impressum** 66

Liebe Leserinnen und Leser. In unseren Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum. Damit meinen wir sowohl die Männer als auch die Frauen.



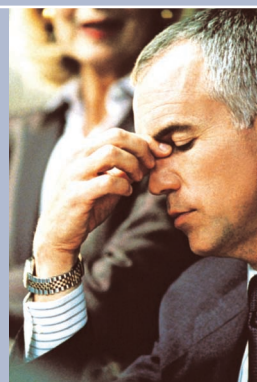
Michael Linhart kann Ansichten verkaufen, ohne andere zu brüskieren. Als Diplomat und Geschäftsführer der Austrian Development Agency muss er klassische Führungsqualitäten mitbringen und sich sicher auf dem internationalen Parkett bewegen.

10



38

Flexible Vergütungsmodelle können dazu beitragen, Mitarbeiter an das Unternehmen zu binden. Der Total-Compensation-Ansatz erfasst alle möglichen Leistungen und hilft dabei, Gehälter passgenau zu gestalten.



Mobbing schadet nicht nur den Betroffenen, sondern auch den Unternehmen. Der Arbeitspsychologe und Wirtschaftsmediator Helmut Graf beschreibt, wie Führungskräfte Mobbing vorbeugen können.

46



50

150 Aussteller und bis zu 3000 Fachbesucher erwartet der Veranstalter der dritten Personal Austria in Wien. Am 10. und 11. November findet das Branchentreffen im Austria Center Vienna statt.