

aktuell

News & Trends 6

Das aktuelle Interview:
Nancy Adler, Professorin für Organisationsentwicklung
und internationales Management 10

HR-Einsichten:
VTU Engineering schafft den Stimmungsumschwung 12

titel/nachhaltigkeit

► **Nachhaltige Personalarbeit:** Mit langem Atem zum Ziel 14

► **Im Gespräch mit Personalpraktikern:**
„Was verstehen Sie unter nachhaltiger Personalarbeit?“ 17

► **Die Zukunft des Leadership-Developments:**
Weiterbildung für Führungskräfte nachhaltig gestalten 20

► **Generation Resource Management:**
HR-Konzepte für den demografischen Wandel 23

► **Strategische Personalplanung ist zunehmend gefordert** 26

lehre

Besser ausbilden – 3 Beispiele aus der Praxis 28

Erfolgspatenschaften und Selbstverpflichtung:
Wie Betriebe die Sozialkompetenz ihrer Lehrlinge fördern können 30

training

Überleben im Seminar: Wie Sie typische Trainingsfallen vermeiden 32

coaching

Professionelles Coaching – eine kritische Annäherung 34

potenzialanalyse

Praxis-Check:
Das BIP untersucht berufsbezogene Aspekte der Persönlichkeit 37

lohn & recht

Sozialpläne aufstellen 40

veranstaltungen

Personal Austria und Professional Learning Austria 2009:
Der Krise trotzen 44

service

HR-Anbieter 50

Seminare 51

Anbieterübersicht:
Postgraduale Studiengänge für das HRM 54

Bücher im Blick: „High-Performance-Teams“ 56

ausblick

Vorschau/Impressum 58

12



Foto: Fröschl

Vor fünf Jahren watschten unzufriedene Mitarbeiter VTU Engineering bei der Studie „Attraktive Arbeitgeber“ des Beratungsunternehmens Hewitt ab. Auf die schlechte Nachricht folgte im Juni nun Hochstimmung: Aus der Hewitt-Umfrage 2009 gingen die Grambacher als Österreichs attraktivste Arbeitgeber hervor. Friedrich Fröschl, Geschäftsführer für Finanzen und Personal, beschreibt, wie Personalarbeit bei VTU funktioniert.

Qualifizierte Nachwuchskräfte zu finden, wird für Unternehmen zunehmend schwer. Denn im Zuge der demografischen Veränderungen kommen weniger Jugendliche auf den Arbeitsmarkt. Wer eine attraktive Ausbildung bietet, hat im Kampf um Lehrlinge die besten Karten. Unser Beitrag stellt drei Lehrbetriebe mit ihren Ansätzen und Ideen vor.



Foto: www.shutterstock.com

28

40



Foto: www.shutterstock.com

In der aktuellen Krise halten die Arbeitgeber an ihren Stammebelegschaften fest. Der Abbau von Personal scheint für die Mehrheit das letzte Mittel zu sein. Doch wenn es so weit ist, sollten Personalabteilungen vorbereitet sein. Sie stehen dann häufig vor der Aufgabe, in Absprache mit Unternehmensleitung und Betriebsrat einen Sozialplan aufzustellen. Was dabei zu beachten ist, erklärt Autor Ernst Patka.

Die Personal Austria steht heuer im Zeichen eines schwierigen wirtschaftlichen Umfelds. Doch die Fachmesse beschränkt sich nicht auf das Thema Krise, sondern behandelt viele unterschiedliche Facetten der Personalarbeit von Recruiting bis Personalverwaltung. Erstmals findet mit der Professional Learning Austria eine eigene Parallelveranstaltung für Personalentwicklung und Weiterbildung statt.



Foto: spring Messe Management

44

Liebe Leserinnen und Leser, in unseren Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum. Damit sprechen wir sowohl Frauen als auch Männer an.