

## aktuell

<b>News und Trends</b> .....	6
<b>Das aktuelle Interview:</b>	
Petra Jenner, Geschäftsführerin, Microsoft Österreich .....	10
<b>HR-Einsichten:</b>	
Haberkorn Ulmer lebt Wertschätzung .....	12

## titel / führung

▶ <b>Die Ausbildungslücke:</b>	
Studien beschreiben Defizite in der Entwicklung von Führungskräften .....	14
▶ <b>Sales Leadership Assessment:</b>	
Wie die BAWAG ihren Vertrieb neu strukturiert .....	16
▶ <b>Potenzialanalyse hilft bei der Auswahl von Führungskräften in CEE</b> .....	20
▶ <b>Unternehmenssimulation bringt Klarheit über Leistungsfähigkeit des Führungsnachwuchses</b> .....	23
▶ <b>„Ich bin ein großer Fan des Lernens durch Vorbilder.“</b> Im Gespräch mit Georg Horacek, Vice President Human Resources, OMV .....	26
▶ <b>Brenntag setzt auf praxisnahe Ausbildung für Führungskräfte in CEE</b> .....	28
▶ <b>Frauen in Führung:</b>	
Was Personalmanagerinnen am Aufstieg hindert .....	30

## potenzialanalyse

<b>Wie nutzen Sie psychologische Testverfahren?</b>	
HR-Manager berichten aus ihrer Praxis .....	32

## personalplanung

<b>Pfadfinder für eine komplexe Welt:</b>	
Dynamische Personalplanung mit Szenariosimulation .....	36
<b>Studie gibt Empfehlungen für die strategische Personalplanung</b> .....	39

## demografie

<b>Pfeiffer Unternehmensgruppe fördert „Age-Management“</b> .....	40
---	----

## software

<b>Zeiterfassung im Schlosshotel</b> .....	42
--	----

## lohn &amp; recht

<b>Auszeit für die Weiterbildung:</b>	
Bildungskarenz unterstützt berufsbezogene Qualifizierung .....	44
<b>Steuerreform 2009</b>	
entlastet Unternehmen und Mitarbeiter .....	46

## service

<b>HR-Anbieter/Seminare</b> .....	49
<b>Anbieterübersicht:</b>	
Softwarelösungen für Mitarbeiterportale .....	53
<b>Bücher im Blick:</b>	
„Selbststeuerung von Unternehmen“ .....	56

## ausblick

<b>Vorschau/Impressum</b> .....	58
---------------------------------	----

## 12



Foto: Blum

Haberkorn Ulmer setzt auf gelebte Integration. Das Handelsunternehmen wurde kürzlich als bester Arbeitgeber für Menschen mit Behinderung ausgezeichnet.

In wirtschaftlich unsicheren Zeiten ist es besonders schwierig, den künftigen Personalbedarf zu planen. Die Szenariotechnik hilft Unternehmen dabei, verschiedene Möglichkeiten durchzuspielen.



Foto: Stockexpert

## 36

## 40



Foto: Stockexpert

Der demografische Wandel ist ein Dauerthema des HR-Managements. Doch viele Arbeitgeber sind noch nicht darauf vorbereitet. Das Beispiel der Pfeiffer Unternehmensgruppe zeigt, wie Betriebe „demografiefit“ werden können.

Die Steuerreform 2009 bringt Entlastungen für Unternehmen und Mitarbeiter. Womit Arbeitgeber im Detail rechnen können, beschreibt der Beitrag unseres Autors Ernst Patka.



Foto: Stockexpert

## 46

Liebe Leserinnen und Leser, in unseren Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum. Damit sprechen wir sowohl Frauen als auch Männer an.