

aktuell

News und Trends 6
Das aktuelle Interview: Leo A. Nefiodow, Konjunkturforscher 10
HR-Einsichten:
 Monika Kircher-Kohl, Vorstandsmitglied, Infineon Technologies Austria 12

titel / prozesse managen

► **HR-Prozesse optimieren** 14
 ► **HR als Business-Partner:**
 Wie T-Mobile seine Personalprozesse neu strukturiert hat 18
 ► **Wettbewerbsfähigkeit mit Six Sigma steigern** 22
 ► **Prozesse bündeln – mit Shared Services** 25

weiterbildung

Online weiterbilden: Magazin personal manager startet Webinar-Reihe 28

zeitarbeit

Bewegte Zeiten für die Zeitarbeit 30
Leiharbeit ist besser als ihr Ruf: Im Gespräch mit Sophie Karmasin 31

gesundheit managen

Vorhang auf für die „gesunde Oper“:
 Projekt fördert Prävention im Betrieb 32

onboarding

Mitarbeiter erfolgreich integrieren 36

beratung

Beratermarkt im Aufschwung 39

lohn & recht

Pay for Performance für CEOs: Leistungsanreiz oder -bremse? 42
Arbeitnehmerschutz – Wer haftet wann wofür? 45
Dienstreisen abrechnen:
 Was Bonusmeilen mit der ÖBB VorteilsCard gemeinsam haben 48
Länger in Karenz: Rechtliche Ansprüche bei freiwilligen Auszeiten 50

veranstaltungen

Change Agents in Sachen Unternehmenskultur:
 Ein Rückblick auf die Personal Austria 52

service

Unternehmensporträts/Seminare 54
Anbieterübersicht Zeit- und Zutrittserfassung 58
Bücher im Blick: „Potenzialbeurteilung“ 64

ausblick

Vorschau/Impressum 66

10



Foto: Nefiodow

Die Konjunkturaussichten sind derzeit trübe – und die Angst vor der globalen Rezession geht um. Konjunkturforscher Leo A. Nefiodow erklärt, warum die Gesundheit der nächste Konjunkturtreiber wird.

Sie möchten sich in kurzer Zeit über aktuelle HR-Themen informieren? Sie würden gerne mit Experten ins Gespräch kommen, um Fragen aus der Praxis zu klären? Dann testen Sie die neuen Online-Seminare des Magazins personal manager. Mehr dazu ab Seite 28.

28



Foto: Stockxpert

42



Foto: Stockxpert

Was bringt leistungsorientierte Vergütung für CEOs? „Nichts“, sagen zwei Forscherinnen aus der Schweiz. Sie haben die Auswirkungen variabler Gehaltssysteme auf die Performance des Topmanagements untersucht – und plädieren für eine Rückkehr zum Fixlohn.

Die moderne Arbeitswelt stellt wachsende Anforderungen an die Zeit- und Zutrittserfassung. Denn immer mehr Mitarbeiter arbeiten an wechselnden Orten zu variablen Zeiten. Welche Systeme eignen sich für Ihr Unternehmen? Wir bieten eine Übersicht über Anbieter und Produkte.

58



Foto: Stockxpert

Liebe Leserinnen und Leser, in unseren Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum. Damit meinen wir sowohl Frauen als auch Männer.