

aktuell

**News und Trends** .....6  
**Das aktuelle Interview:** Hermann Maurer,  
 Experte für Wissensmanagement .....8  
**HR-Einsichten:** Hartwig Kirner,  
 Geschäftsführer Fairtrade Österreich .....10

titel / karriere

► **Online-Befragung:** Karriere im Personalwesen .....12  
 ► **Nachgefragt:** Wie Personalchefs ihre HR-Mitarbeiter auswählen .....15  
 ► **Jenseits der Kompetenz:** Faktoren für den beruflichen Erfolg .....18  
 ► **Qualifizierung gefragt:** Aus- und Weiterbildung im Personalwesen .....22

change management

**Auf dem Weg zum Change Agent** .....24

human capital

**Humankapital bewerten** .....28

potenzialanalyse

**Psychologische Instrumente in der Personalauswahl:**  
 Chancen der experimentellen Verhaltensdiagnostik .....31

gesundheit

**Aus dem Burn-out führen** .....34

bildungscontrolling

**Brauchen wir das Berufsbild des Bildungscontrollings?** .....38

lohn & recht

**Teilzeit in der Zeitarbeit:**  
 Der Mehrarbeitszuschlag gilt auch für Leiharbeitnehmer .....40  
**Erfolgreich durch die Lohnabgabenprüfung – Teil 2** .....42

management

**Stephen R. Covey:** „Fordern Sie regelmäßig Verantwortung ein!“ .....44

service

**Unternehmensporträts** .....46  
**Seminare** .....47  
**Fachmessen für das Personalwesen** .....49  
**Headhunter gesucht** .....50  
**Anbieterübersicht:** Executive Search .....52  
**Bücher im Blick:** „Executive Compensation“ .....56

ausblick

**Vorschau/Impressum** .....58

10



Foto: Kirner

Seit September 2007 leitet Hartwig Kirner den gemeinnützigen Verein Fairtrade Österreich. Ganz neues Terrain für den 38-jährigen Marketingspezialisten, der zuvor bei Coca-Cola, Procter & Gamble, Gillette und Hewlett-Packard arbeitete. In der Personalarbeit setzt er auf Pragmatismus und Psychologie.

Unternehmen, die ihr Humankapital bewerten, können die Hebel der Personalarbeit passgenau ansetzen. Das Kompetenzzentrum für Humanvermögen hat ein Instrument entwickelt, das intellektuelles Vermögen misst.

28



Foto: Stockxpert

34



Foto: Stockxpert

Die Erschöpfungskrankheit Burn-out ist in Österreich zunehmend verbreitet. Autorin Renate Augusta hat ein Modell entwickelt, das erklärt, wie Burn-out entsteht und was Führungskräfte unternehmen können, um Betroffenen zu helfen.

Executive Search ist ein diskretes Geschäft. Dennoch haben einige der führenden österreichischen Headhunter Angaben für unsere Anbieterübersicht gemacht. Ab Seite 52 erfahren Sie außerdem, wie Personalchefs Partner für die Direktansprache auswählen.

52



Foto: Stockxpert

Liebe Leserinnen und Leser, in unseren Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum. Damit meinen wir sowohl Frauen als auch Männer.