

aktuell

News und Trends 6
Das aktuelle Interview: Christian Gansch, Dirigent, Referent und Autor 10
HR-Einsichten: Friedrich Himmelfreundpointner, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Neuhofen 12

titel / talente managen

▶ **Talentmanagement statt War for Talents** 14
 ▶ **Wie Johnson Et Johnson seine Talente entwickelt** 17
 ▶ **Nachgefragt:** Was verstehen Sie unter Talentmanagement? 20
 ▶ **Talente richtig vergüten** 22
 ▶ **Was Talente im Unternehmen hält** 24

kompetenzmanagement

Kompetenzmanagement in den Wirtschaftskammern Österreichs 26

e-recruiting

Auf dem Weg zur digitalen Personalarbeit: Silhouette International führt E-Recruiting ein 30

personalcontrolling

Erfolge messen: Wie SKF Österreich das EFQM-Modell mit der Balanced Scorecard verknüpft 33

führung

Damit die Chemie stimmt: Bayer-Akademie fördert Führungskompetenz 36

lohn & recht

Mehr Zuschüsse für die Lehre 40
Erfolgreich durch die Lohnabgabenprüfung 42

tagen & lernen

Lernen und Loungen: Aktuelle Trends im Tagungsgeschäft 44

management

Stephen R. Covey: „Messen Sie kontinuierlich Ihre Ergebnisse!“ 46

service

Unternehmensporträts 48
Seminare 49
Anbieterübersicht: Software für das Talentmanagement 52
Bücher im Blick: „Erfolgreiche Personalgewinnung und Auswahl“ 56

ausblick

Vorschau/Impressum 58

6



Foto: Bildunion

Wie verlaufen typische Karrierewege im Personalwesen? Welche Qualifikationen müssen Personalverantwortliche mitbringen und wie sehen die Chancen für Quereinsteiger aus? Fragen wie diesen geht das Magazin personal manager in einer Onlinebefragung nach. Machen Sie mit! Weitere Informationen gibt's auf Seite 6.

Die Sparkasse Neuhofen gilt in HR-Kreisen längst als Musterbetrieb. „Österreichs bester Arbeitgeber 2008“ pflegt eine konsequent demokratische Personalführung und räumt damit seit Jahren begehrte Awards ab. Friedrich Himmelfreundpointner, der Vorstandsvorsitzende des Bankhauses, beschreibt im Gespräch mit Autorin Stefanie Heine sein Erfolgsrezept.



Foto: Himmelfreundpointner

12

26



Foto: Stockagent

Die Wirtschaftskammern Österreichs gehen in der Personalarbeit neue Wege: Sie führen ein umfangreiches Modell für das Kompetenzmanagement ein, um ihre Personalarbeit Schritt für Schritt zu professionalisieren.

Ausbildungsbetriebe erhalten in Zukunft mehr Förderungen für die Lehre. Denn Regierung und Sozialpartner haben sich auf ein umfangreiches Paket zur Jugendbeschäftigung geeinigt. Unser Beitrag beschreibt die wichtigsten Änderungen im Überblick.

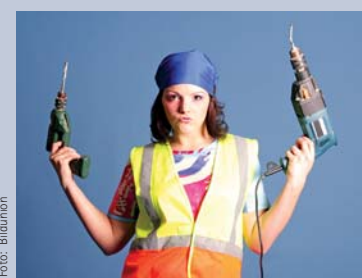


Foto: Bildunion

40

Liebe Leserinnen und Leser, in unseren Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum. Damit meinen wir sowohl Frauen als auch Männer.