

aktuell

**News und Trends**.....6  
**Das aktuelle Interview:** Stephen R. Covey.....10  
**HR-Einsichten:** Andreas Meier, Generaldirektor und Vorstandsvorsitzender der RHI AG.....12

titel / motivation

▶ **Was Motivation verhindert:** Studie zeigt Sinnkrise in den Führungsetagen.....14  
 ▶ **Motivation in schwierigen Zeiten:** Das Konzept der sinnorientierten Führung.....17  
 ▶ **Im Gespräch mit Reinhard K. Sprenger:** „Das einzig legitime Ziel von Führung kann nur Selbstführung sein“.....20  
 ▶ **Wie Procter & Gamble die Motivation seiner Mitarbeiter fördert**.....22  
 ▶ **Monetäre Anreize schaffen:** Die Firma Rosenbauer entlohnt Mitarbeiter nach Leistung und Funktion.....24

management audit

**Schwarzer Tag für Führungskräfte – Was bringen Management Audits?**.....28  
**„Viele Audits gehen nicht auf die Realität der Unternehmen ein“:** Studie untersucht Erfahrungen mit Management Audits.....30

diversity

**Arbeit statt Ausgleichstaxe:** Wie Unternehmen Menschen mit Behinderungen integrieren.....32  
**Gesetze schützen vor Diskriminierung am Arbeitsplatz:** Behinderte Menschen einstellen – und gleichstellen.....34  
**Personelle Vielfalt nutzen:** Diversity Management steckt in Österreich noch in den Kinderschuhen.....36

lohn & steuer

**Gesetzesänderung:** Männer ab 56 müssen keine Beiträge zur Arbeitslosenversicherung mehr zahlen.....38

international

**Die europäischen Nachbarn:** Arbeitsrecht in Bulgarien.....40

hr im gesundheitswesen

**Gesund gewinnt:** Wie das Donauespital die Gesundheit seiner Mitarbeiter fördert.....42

zukunft hr

**Studie zeigt:** Geschäftsführer, Mitarbeiter und externe Partner wünschen sich ein aktiveres Personalmanagement.....44

service

**Bücher im Blick:** Employee Relationship Management.....48  
**Personalberatung:** „Der Markt der Personalberater ist für die Kunden intransparent“. Im Gespräch mit com.sult-Veranstalter David Ungar-Klein.....50  
 Unternehmensporträts/Seminare.....54

ausblick

**Vorschau/Impressum**.....58

12



Foto: Meier

Andreas Meier fing als Techniker beim Feuerfest-Konzern RHI an und war an Bord, als das Unternehmen 2001 in einen wirtschaftlichen Strudel geriet. Seit Mitte Januar sitzt er nun selbst am Steuer. Seine Mannschaft reglementiert er nicht. Er setzt auf Leute, die flexibel, kreativ und verlässlich sind.

Das Interesse an Management Audits nimmt zu. Doch viele Audits bilden die Leistungen der Auditierten nicht ausreichend ab und gehen an den praktischen Bedürfnissen der Unternehmen vorbei. Welche Erfahrungen Firmen mit Management Audits gesammelt haben und welche Konsequenzen sich daraus ziehen lassen, beschreiben Experten aus der Praxis.



Foto: Stockxpert

28

40



Foto: Stockxpert

Österreich ist der wichtigste Auslandsinvestor im neuen EU-Mitgliedsstaat Bulgarien. Unternehmen wie die Telekom Austria und die OMV sind schon seit Jahren in dem südosteuropäischen Land vertreten. Viele Personalisten aus Wien, Graz oder Innsbruck müssen sich daher mit den Bestimmungen des bulgarischen Arbeitsrechts auseinandersetzen.

Geschäftsführer, Mitarbeiter und externe Berater wünschen sich ein aktiveres Personalmanagement. Zu diesem Ergebnis kommt die Studie „Kompetenz4HR“ des Instituts für Managementkompetenz (imk), die Studienleiter Christian Scholz auf dem Jahresforum für die Personalwirtschaft „Power of People“ in Rust vorstellte.



Foto: Inst. für Managementkompetenz (imk)

44

Liebe Leserinnen und Leser. In unseren Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum. Damit meinen wir sowohl Frauen als auch Männer.