

aktuell

News und Trends 6

Das aktuelle Interview:
Michael Landertshammer, Institutsleiter des Wifi 8

HR-Einsichten:
Eva Marchart, Vorstandssprecherin der Raiffeisen Centrobank 10

titel / lifelong learning

- ▶ **Lernen jenseits der 45:** Studie zeigt, was erfahrene Mitarbeiter von Weiterbildungen erwarten 12
- ▶ **Employability Management:**
Wie Mitarbeiter beschäftigungsfähig bleiben 15
- ▶ **Potenziale nutzen:**
Die s Bausparkasse fördert Generationenbalance 18
- ▶ **Lernen im x.campus:**
Xerox nutzt Plattform für Wissen und Weiterbildung 20
- ▶ **Tyrolit baut Corporate Academy auf:**
Personalentwicklung für Nachwuchs- und Führungskräfte 22

zukunft hr

Weiterbildung und Recruiting sind Tophemen:
personal manager befragt Personalisten 24

bildungscontrolling

Weiterbildung erfolgreich steuern: Studie identifiziert Erfolgsfaktoren für das betriebliche Bildungsmanagement 27

hr im gesundheitswesen

Führung stärken:
Wie die Vinzenz Gruppe ihre Führungskräfte weiterbildet 30

arbeitskräfteüberlassung

Mitarbeiter auf Zeit –
Rechte und Pflichten des Betriebsrats 32

personalcontrolling

Volksbanken: Erfolgreich durch Benchmarking 34
Interview mit Wolfgang Panhölzl
von der Volksbank Enns- und Paltental 36

lohn & gehalt

Leistungsorientierte Vergütung:
Trends und Herausforderungen 38

Löhne in Tschechien und Ungarn steigen 40

2007 – Was ist neu?
Änderungen in der Lohn- und Gehaltsverrechnung 42

Österreichs Gehälter im internationalen Vergleich 45

personalrecht

Ausbildungskosten zurückfordern:
Wenn Mitarbeiter das Unternehmen verlassen 46

veranstaltungen

Auf dem Weg zum HR-Strategen:
Rückblick auf die Personal Austria 2006 48

service

Bücher im Blick: Internes Brand Marketing 50

Potenziale entdecken und entfalten:
Verfahren der Potenzialanalyse 52

Unternehmensporträts/Seminare 54

ausblick

Vorschau/Impressum 58

10



Foto: Marchart

Eva Marchart ist die erste Österreicherin, die einer Bank vorsteht. Ihren Posten als Vorstandssprecherin der Raiffeisen Centrobank verdankt sie Branchenkenntnis und Fachwissen. Beides verlangt sie auch von ihrem Personal.

Die Wirtschaftsuniversität Wien hat untersucht, was den Erfolg von Weiterbildungen beeinflusst – und dabei ein Benchmarking für das Bildungscontrolling entwickelt.

27



Foto: stock.xchng

34



Foto: stock.xchng

Die Volksbank Gruppe geht im Personalcontrolling neue Wege. Ein Personalbenchmarking soll personelle Trends in den einzelnen Instituten abbilden und vergleichbar machen.

Für die Lohn- und Gehaltsverrechnung ändert sich im Jahr 2007 einiges. Worauf Personalisten achten sollten, beschreibt Autor Ernst Patka.

42



Foto: stock.xchng

Liebe Leserinnen und Leser. In unseren Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum. Damit meinen wir sowohl Frauen als auch Männer.